



«Утверждаю»
Директор МАОУ
«Центр образования № 165»
Г.Ш.Хасанова
«11» сентября 2025 года

ПРОГРАММА «Нулевой травматизм»

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

«Центр образования № 165»

ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД УФА

1. Общие положения

1.1. Настоящая программа «Нулевой травматизм» (далее – Программа) разработана в соответствии с подпрограммой «Развитие социально-трудовых отношений» Государственной программы «Регулирование рынка труда и содействие занятости населения в Республике Башкортостан», утвержденной постановлением Правительства Республики Башкортостан от 31.12.2014 №677 (с изменениями и дополнениями).

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

1.3. Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения.

2. Цели Программы

2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах в МАОУ «Центр образования № 165».

2.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве .

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда.

3. Задачи Программы

3.1. Снижение рисков несчастных случаев на производстве.

3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

4. Принципы

4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.

4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

4.3. Вовлечение работников в МАОУ «Центр образования № 165» в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

4.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

5. Основные направления Программы

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

5.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда.

5.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

5.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

5.1.7. Проведение дней охраны труда в МАОУ «Центр образования № 165», совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

5.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

5.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников в МАОУ «Центр образования № 165».

5.1.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

5.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников в МАОУ «Центр образования № 165».

5.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.1.14. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

5.1.15. Проведение предварительной проверки (самопроверки) соблюдения требований трудового законодательства с помощью электронного сервиса «Онлайнинспекция.РФ».

5.2. Перечень мероприятий для реализации основных направлений Программы «Нулевой травматизм» в МАОУ «Центр образования № 165» с указанием объемов финансирования представлен в Приложении к программе.

«Утверждаю»
Директор МАОУ «Центр образования № 165»
Г.Ш.Хасанова



Перечень мероприятий для реализации основных направлений Программы «Нулевой травматизм»

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок ре- ализации	Источ- ник/объем финанси- рования	Ожидае- мый ре- зультат
1	2	3	4	5	6
1	Стать лидером – показать приверженность принципам				
1.1	Создание службы охраны труда (введение должности специалиста по охране труда)				
а)	Назначение ответственного лица за обес- печение охраны труда в организации	Специалист по ОТ	согласно штатного расписа- ния		
б)	Осуществление функций по охране труда работодателем лично (руководителем ор- ганизации, индивидуальным предприни- мателем)	Директор	постоян- но		
1.2	Консультирование по вопросам соблюде- ния требований трудового законодатель- ства и проведение самопроверки своей организации по средствам электронного сервиса «Онлайн инспекция.РФ»	Специалист по ОТ	по мере необхо- димости		
1.3	Обеспечение выполнения предписаний органов государственного надзора и кон- троля в установленные сроки	Директор Специалист по ОТ	по мере поступ- ления		
1.4	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, про- водимых руководителем организации с заслушиванием руководителей структур- ных подразделений	Директор			
1.5	Организация и проведение физкультурно- оздоровительных мероприятий (производ- ственной гимнастики)	Директор			
2	Выявлять угрозы – контролировать риски				
2.1	Анализ и систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в ор- ганизации	Специалист по ОТ	постоян- но		
2.2	Оценка и приведение в соответствие с требованиями трудового законодательства существующих общественных отношений в организации с помощью проверочных листов сервиса «Электронный инспектор»	Директор			
2.3	Внедрение процедуры управления про- фессиональными рисками (порядка реали- зации мероприятий по управлению про-	Директор			

	фессиональными рисками)				
2.4	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	Специалист по ОТ			
2.5	Организация расследования и учета микротравм, полученных работниками в процессе трудовой деятельности	Специалист по ОТ	по мере необходимости		
2.6	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда	Специалист по ОТ	постоянно		
2.7	Разработка и внедрение порядка выявления потенциально возможных аварий, порядка действий в случае их возникновения	Специалист по ОТ	по мере поступления		
3	Определять цели – разрабатывать программы				
3.1	Внедрение системы управления охраной труда в соответствии с действующим законодательством	Специалист по ОТ	по мере обновления		
3.2	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности	Специалист по ОТ	по мере обновления		
3.3	Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда (должностных инструкций (должностных регламентов), положений о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда)	Специалист по ОТ	постоянно		
3.4	Выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда	профсоюзный орган	по мере необходимости		
3.5	Создание и обеспечение работы комитета (комиссии) по охране труда	Директор	постоянно		
3.6	Оценка эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда	Директор	постоянно		
4	Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации				
4.1	Информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах	Специалист по ОТ	постоянно		
4.2	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников путем внедрения мероприятий по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов	Директор	постоянно		
4.3	Осуществление обязательных (в силу положений нормативных правовых актов), и на добровольной основе (в том числе по предложениям работников, уполномоченных ими представительных органов, ко-	Директор	постоянно		

	митета (комиссии) по охране труда) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химикотоксикологических исследований работников				
4.4	Направление списка контингента, разработанного и утвержденного работодателем, в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора по фактическому месту нахождения работодателя	Директор	постоянно		
4.5	Направление работников, в случае принятия соответствующего решения врачебной комиссией, не реже одного раза в пять лет на прохождение периодического осмотра в центрах профпатологии и других медицинских организациях, имеющих право на проведение предварительных и периодических осмотров, на проведение экспертизы профессиональной пригодности и экспертизы связи заболевания с профессией	Директор	постоянно		
4.6	Устройство новых и (или) реконструкция имеющихся мест организованного отдыха, помещений и комнат релаксации, психологической разгрузки и др.	Директор			
4.7	Оборудование помещения для оказания медицинской помощи и (или) создание санитарных постов с аптечками	Медицинская сестра	постоянно		
5	Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием				
5.1	Проведение специальной оценки условий труда	Специалист по ОТ	постоянно		
5.2	Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда	Специалист по ОТ	постоянно		
5.3	Учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	Специалист по ОТ	постоянно		
5.4	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ), имеющих сертификат или декларацию соответствия, осуществление контроля за обязательным применением работниками СИЗ	зам. по АХЧ	по мере необходимости		
5.5	Проведение испытаний и проверок исправности СИЗ, замена частей СИЗ при снижении защитных свойств	зам. по АХЧ	по мере необходимости		
5.6	Приобретение и монтаж средств сигнализации о нарушении нормального функционирования производственного оборудования, средств аварийной остановки, а также устройств, позволяющих исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его вос-	Директор			

	становлении				
5.7	Нанесение на производственное оборудование, органы управления и контроля, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности	зам. по АХЧ	по мере необходимости		
5.9	Устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в производственных и бытовых помещениях	зам. по АХЧ	по мере необходимости		
5.10	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствие с действующими нормами	зам. по АХЧ	по мере необходимости		
5.1	Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда	зам. по АХЧ	по мере необходимости		
5.13	Проведение государственной экспертизы условий труда	Специалист по ОТ	по мере необходимости		
5.14	Принятие мер по устранению нарушений выявленных в ходе проведения государственной экспертизы условий труда	Директор			
5.15	Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Директор			
6	Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки				
6.1	Проведение инструктажей				
а)	Проведение вводного инструктажа	Специалист по ОТ	постоянно		
б)	Проведение первичного инструктажа на рабочем месте	Специалист по ОТ	постоянно		
в)	Проведение повторного инструктажа	Специалист по ОТ	постоянно		
г)	Проведение внепланового инструктажа	Специалист по ОТ	постоянно		
д)	Проведение целевого инструктажа	Специалист по ОТ	постоянно		
6.2	Организация обучения руководителя организации, руководителей структурных подразделений, специалистов по охране труда, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда за счет средств работодателя.	Директор			
6.3	Организация обучения работников рабочих профессий требованиям охраны труда, оказанию первой помощи пострадавшим	Специалист по ОТ	постоянно		
6.4	Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и	Специалист по ОТ	постоянно		

	проверку знаний требований охраны труда				
6.5	Повышение уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий	Директор	постоянно		
6.6	Включение вопроса «ВИЧ/СПИД на рабочих местах» в программы проведения инструктажей по охране труда, в планы обучения повышения квалификации специалистов по охране труда, специалистов отделов кадров и медицинских работников, работающих в организациях	Специалист по ОТ			
7	Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия				
7.1	Проведение дней (месячника) охраны труда	Специалист по ОТ	постоянно		
7.2	Участие в федеральных и республиканских конкурсах по охране труда	Специалист по ОТ	постоянно		
7.3	Организация различных информационно-методических площадок: уголков охраны труда, методических кабинетов	Специалист по ОТ	постоянно		