



Согласовано
Председатель профсоюзного комитета
МАДОУ Детский сад № 97
А.Т. Вильданова

Принято
общим собранием работников
образовательной организации
от 31.12 2015 г. № 3

Введено в действие Приказом
от 31.12 2015 г. № 444



Заведующий МАДОУ
Детский сад № 97
Ф.А. Салимгареева

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании работников образовательной организации
Муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения Детский сад № 97
городского округа город Уфа Республики Башкортостан

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», законом Республики Башкортостан от 01.07.2013 г. № 696-з «Об образовании в Республике Башкортостан», Уставом Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Детский сад № 97 городского округа город Уфа Республики Башкортостан (далее – МАДОУ).

1.2. Общее собрание работников образовательной организации является коллегиальным органом управления.

1.3. Общее собрание работников образовательной организации представляет полномочия коллектива.

1.4. Общее собрание работников образовательной организации возглавляется председателем общего собрания.

1.5. Решения общего собрания работников образовательной организации, принятые в пределах его полномочий в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.6. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием и принимаются на его заседании.

1.7. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи общего собрания трудового коллектива.

2.1. Общее собрание работников образовательной организации содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание работников образовательной организации реализует право на самостоятельность МАДОУ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательной и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание работников образовательной организации содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Функции общего собрания работников образовательной организации .

3.1. Общее собрание работников образовательной организации :

- обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, правила внутреннего трудового распорядка, графики работ, графики отпусков работников МАДОУ;
- рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению Программу развития МАДОУ;
- рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению проект годового плана МАДОУ;
- рассматривает и принимает решение об изменениях и дополнениях, вносимых в Устав; в Правила внутреннего трудового распорядка, другие локальные акты;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в МАДОУ и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников;
- определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции;
- заслушивает отчеты заведующего МАДОУ о расходовании бюджетных и внебюджетных средств;
- заслушивает отчеты о работе заведующего, заведующего хозяйством, старшего воспитателя и других работников, вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию его работы;
- при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) воспитанников, решения родительского комитета и родительского собрания МАДОУ;

4. Права общего собрания работников образовательной организации

4.1. Общее собрание работников образовательной организации имеет право:

- выходить с предложениями и заявлениями на заведующего МАДОУ, в органы муниципальной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член общего собрания работников образовательной организации имеет право:

- потребовать обсуждения общим собранием работников образовательной организации любого вопроса, касающегося деятельности МАДОУ, если его предложение поддержат не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением общего собрания работников образовательной организации высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления общим собранием работников образовательной организации.

5.1. В состав общего собрания работников образовательной организации входят все работники МАДОУ.

5.2. На заседание общего собрания работников образовательной организации могут быть приглашены представители органов управления образования, общественных организаций, органов муниципального управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Для ведения общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на 1 календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

5.4. Председатель общего собрания работников образовательной организации:

- организует деятельность общего собрания;
- информирует членов коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 15 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.5. Общее собрание собирается не реже 2 раз в календарный год.

5.6. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов коллектива МАДОУ.

5.7. Решение общего собрания работников образовательной организации принимается открытым голосованием.

5.8. Решение общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

5.9. Решение общего собрания работников образовательной организации обязательно к исполнению для всех членов коллектива.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления.

6.1. Общее собрание работников образовательной организации организует взаимосвязь с другими органами самоуправления МАДОУ – педагогическим советом, родительским комитетом:

- через участие представителей коллектива в заседаниях педагогического совета, родительского комитета МАДОУ;
- представление на ознакомление педагогическому совету и родительскому комитету материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании общего собрания работников образовательной организации;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях педагогического совета и родительского комитета МАДОУ.

7. Ответственность общего собрания работников образовательной организации

7.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, Республики Башкортостан, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство общего собрания работников образовательной организации

8.1. Заседания общего собрания работников образовательной организации оформляются протоколом.

8.2. В книге протоколов фиксируются:

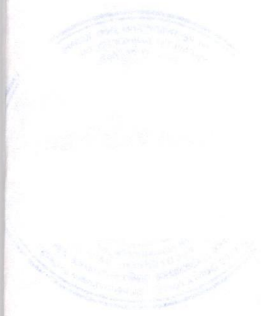
- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов коллектива;
- приглашенные (Ф.И.О., должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания.

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

8.5. Книга протоколов общего собрания работников образовательной организации нумеруется, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью МАДОУ.

8.6. Книга протоколов общего собрания работников образовательной организации хранится в делах МАДОУ.



Прочито, продумывано
и опечатано
лист
Зав. МАТОУ № 37
Салимгареева

